

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	1 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

**Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku
pri Strednej odbornej škole automobilovej, Moldavská cesta 2, 041 99 Košice**

IČO:

zastúpená:

Ing. Janou Kičovou,

predsedníčkou ZO OZ PŠaV

(ďalej len "Odborová organizácia")

a

zamestnávateľ:

Stredná odborná škola automobilová, Moldavská cesta 2, 041 99 Košice,

IČO: 17 07 84 07

zastúpené:

RNDr. Janou Vargovou

riaditeľkou školy

(ďalej len "SOŠA")

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	2 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

ČASŤ I

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods.7 prvá veta Stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Oprávnenou rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu za odborovú organizáciu je predsedníčka ZO OZ PŠaV pri SOŠA Ing. Jana Kičová.
- SOŠA má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 1. 7. 2002. Oprávnenie RNDr. Jany Vargovej rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu za SOŠA vyplýva z jej funkcie riaditeľky školy, štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
- Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka "ZP", namiesto označenia zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme skratka "ZVPVZ", namiesto zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov skratka "OVZ", namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2022 skratka "KZVS".

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

- SOŠA uznáva v zmysle § 231 ods. 1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva SOŠA ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto KZ.
- Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnancami a SOŠA a práva a povinnosti zmluvných strán. KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú v SOŠA v pracovnom

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	3 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov SOŠA, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti. Na zamestnancov, ktorí vykonávajú domácku prácu alebo teleprácu sa nevzťahujú ustanovenia tejto KZ, ktoré upravujú rozvrhnutie určeného týždenného pracovného času, o prestojoch, o dôležitých prekážkach v práci s výnimkou úmrtia rodinného príslušníka, o mzde za prácu nadčas a mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu a prípadne o mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce

2. Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom určeným pri podpise a končí 31.12.2022, okrem článkov ktoré sú viazané na rozpočet a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a ktorých účinnosť sa skončí pred 31.12.2022.

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť do budúcnosti (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od rozpočtu prideleného SOŠA. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

1. Zmluvné strany uschovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti, t. j. v zmysle registratúrneho a archívneho poriadku SOŠA.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. SOŠA sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedníčke odborovej organizácie v lehote 20 dní od jej podpísania.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov SOŠA

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	4 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

s obsahom tejto KZ najneskôr do 30 dní od jej uzavretia. Termín stretnutia určí odborová organizácia, keďže sa zaviazala oboznámiť zamestnancov. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho písomnej žiadosti kópiu tejto KZ do 3 dní od požiadania.

3. Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi SOŠA s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods.2 ZP.

ČASŤ II

KOLEKTIVNE VZŤAHY, PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 7

Obdobie sociálneho zmieru a jeho prerušenie

1. Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho zmieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto KZ.
2. V prípade prerušenia sociálneho zmieru postupom uvedeným v článku 4 ods. 1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zákone č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
3. Právo zamestnancov na štrajk, zaručené článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 8

Riešenie kolektívnych sporov

1. Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie dodatku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov vyplývajúcich z nej.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	5 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej dodatku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky .

3. Zmluvné strany, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, zväžia na základe spoločnej dohody využitie rozhodcu zapísaného na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, aby rozhodol ich kolektívny spor.

Článok 9

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich žiadostí, sťažností a sporov

1. Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca SOŠA na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§ 13 ods. 5 ZP).
3. Každý zamestnanec má právo predložiť žiadosť, sťažnosť, spor alebo námet najprv na úrovni SOŠA a až následne – t. j. po prijatí písomnej odpovede v zákonom stanovenej lehote, sa môže obrátiť na zriaďovateľa SOŠA, ktorým je od 1.7.2002 Vyšší územný celok – Košický samosprávny kraj.

Článok 10

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z § 240 ZP sa SOŠA zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej:
 - vhodné miestnosti s nevyhnutným vybavením za účelom rokovania výboru OZ pri SOŠA a členských schôdzí, za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov SOŠA v oblasti pracovnoprávnej a v oblasti kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednávania a riešenie kolektívnych sporov a na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov,
 - priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, kolektívnom vyjednávaní,

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	6 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov,

- kancelársky spotrebný materiál,
- telefónnu linku za účelom telefonického spojenia,
- počítač s pripojením na internetovú sieť,
- možnosť využívania reprodukčnej techniky a videotechniky.

2. Všetky prevádzkové náklady (energie, spojové poplatky a pod.) a náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou uhrádza SOŠA.
3. SOŠA poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby a tiež umožní úpravu pracovného času pedagogickým zamestnancom, funkcionárom odborových orgánov, na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti odborových orgánov.
4. SOŠA sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy v sume funkčného platu členom ZO OZ - funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov Rady OZPŠaV a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (ďalej OZPŠaV) na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu.
5. SOŠA poskytne zamestnancom pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na rekondičné pobyty, na povinné lekárske prehliadky (§ 138 ZP) a zástupcom zamestnancov, členom ZO OZ na vzdelávanie, odborné školenia, školenia v oblasti pracovnoprávných vzťahov a kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu, organizovaných Radou ZO OZ alebo Odborovým zväzom v nevyhnutnom rozsahu, najviac však:
 - predseda výboru ZO 3 dni v školskom roku,
 - členovia výboru ZO 2 dni v školskom roku,
 - členovia komisie BOZP 2 dni v školskom roku,
 - členovia ostatných orgánov ZO 2 dni v školskom roku,
 - členovia orgánov OZPŠaV 2 dni v školskom roku.

Článok 11

Zrážky členských príspevkov odborárov

1. SOŠA sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca - člena odborovej organizácie v prospech účtu ZO OZ PŠaV pri SOŠA, č.ú: SK 72 0900 0000 0051 6840 9937 / SLSP/ vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena v čase realizácie výplaty za príslušný kalendárny mesiac.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	7 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

2. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť SOŠA na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

Článok 12

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti

1. SOŠA sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ, najmä:

1.1. Vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v nasledovných prípadoch:

- a) pri výpovedi alebo okamžitom zrušení pracovného pomeru zástupcom zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zvýšená ochrana (§ 240 ods. 9 ZP)
- b) pri vydaní pracovného poriadku (§ 12 ZOVZ)
- c) pri vydaní predpisov a pravidiel o BOZP (§39 ods.2 ZP)
- d) pri prijatí plánu dovoleniak na príslušný rok (§ 111 ods.1 ZP)
- e) pri určení hromadného čerpania dovolenky (§ 111 ods.2 ZP)
- f) vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré SOŠA nemôže zamestnancovi pridelovať prácu a pri ktorých sa mu poskytuje 60% jeho funkčného platu (§ 142 ods. 4 ZP)
- g) pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 87 ods.2 ZP)
- h) pri určení začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien (§ 90 ods. 4 ZP)
- i) určenie času potrebného na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času (§ 90 ods. 10 ZP)
- j) pri určení podrobnejších podmienok poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia (§ 91 ods.2 ZP)
- k) pri odlišnom určení nepretržitého odpočinku v týždni (§93 ods.3 ZP)
- l) pri určení rozsahu a podmienok práce nadčas (§97 ods.6 a 9 ZP)
- m) pri určení prídelu do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použítí na príslušný kalendárny rok a poskytnutí príspevku odborovej organizácii (zák.č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde)
- n) pri zavedení pružného pracovného času (§ 88 ods. 1 ZP)
- o) vymedzenie okruhu ťažkých telesných prác a duševných prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia zamestnancov (§ 98 ods.9 ZP),
- p) zavádzanie noriem spotreby práce a ich zmien (§ 133 ods. 3 ZP)
- q) pri zavedení konta pracovného času (§ 87a ods.1 ZP) a dohodnutí vyrovnávacieho obdobia konta pracovného času (§ 87a ods. 2 ZP)

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	8 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

2.2 Vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä:

- a) opatrenia SOŠA pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov (§ 29 ZP)
- b) opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu zamestnancov (§ 73 ods. 2 ZP)
- c) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru so zamestnancom (§ 74 ZP)
- d) zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods.1 ZP),
- e) nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja (§ 94 ods. 2 ZP)
- f) organizáciu práce v noci (§ 98 ods. 6 ZP)
- g) dočasné prerušenie výkonu práce zamestnancovi (§ 141 a ZP)
- h) rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144a ods.6 ZP),
- i) stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 ods. 8 pís. a/ ZP)
- j) umožnenie stravovať sa zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom (§ 152 ods. 8 písm. b/ZP)
- k) rozšírenie okruhu osôb, ktorým zabezpečí stravovanie (§ 152 ods. 8 pís. c/ ZP)
- l) opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie (§ 153 ZP)
- m) opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou (§ 159 ods. 4 ZP)
- n) požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca (§ 191 ods. 4 ZP)
- o) rozsah zodpovednosti SOŠA za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 ZP)
- p) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť (§ 237, ods. 2, písm. a ZP)
- q) zásadné otázky podnikovej sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia (§237, ods. 2, pís. b ZP)
- r) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods. 2 pís. c ZP)
- s) organizačné zmeny, za ktoré sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti SOŠA, alebo jeho časti, zlúčenie, splnutie, rozdelenie, zmena právnej formy SOŠA (§ 237 ods. 2 písm. d) ZP)
- t) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov (§ 237 ods. 2 písm. e) ZP)
- u) pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 86 ods.1 ZP)
- v) návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku (§ 10 ods. 5 Zákona č.553/2003)

Písomne informovať odborovú organizáciu najmä:

- a) ak má dôjsť k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov informovať odborovú organizáciu o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu; o dôvode prechodu; o pracovnoprávných, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	9 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

zamestnancov; o plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov (§ 29 ods. 1 ZP)

- b) o dohodnutých nových pracovných pomeroch SOŠA - raz ročne (§ 47 ods. 4 ZP)
- c) o pracovných miestach na neurčitý čas, ktoré sa u neho uvoľnili (§ 48 ods. 8 ZP),
- d) o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas (§ 49 ods. 6 ZP)
- e) **pri hromadnom prepúšťaní** o dôvodoch hromadného prepúšťania; o počte a štruktúre zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať; o celkovom počte a štruktúre zamestnancov, ktorých zamestnáva; o dobe, počas ktorej sa hromadné prepúšťanie bude uskutočňovať; o kritériách na výber zamestnancov, s ktorými sa má pracovný pomer rozviazať (§ 73 ods. 2 ZP)
- f) o výsledkoch prerokovania opatrení na predchádzanie hromadnému prepúšťaniu (§ 73 ods. 2 a 4 ZP)
- g) o pravidelnom zamestnávaní zamestnancov v noci, ak si to žiada odborový orgán (§ 98 ods. 7 ZP),
- h) o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti (§ 238 ods. 2 ZP)
- i) zrozumiteľným spôsobom na začiatku roka, po prijatí rozpočtu, potom štvrťročne a na konci roka za celý rok, o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti; v rámci toho aj o limite mzdových prostriedkov na príslušný rok, ktoré mu určil zriaďovateľ, ako aj o jeho zmenách, o použití mzdových prostriedkov a poskytovať hospodárske rozboru a štatistické výkazy (§ 229 ods. 1, 2 ZP)

SOŠA môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť SOŠA, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné. (§ 238 ods. 3 ZP)

2.3 **Umožniť odborovej organizácii** vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom jej poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady (§ 239 ZP).

2.4 Vytvoriť odborovej organizácii riadne podmienky na vykonávanie kontrolnej činnosti:

- nad stavom BOZP, v oblasti PO a ochrany životného prostredia u SOŠA (§149 ods.1 ZP),

2.5 Zamestnancom zabezpečiť:

- ochranu proti akýmkoľvek prejavom diskriminácie zo strany SOŠA.

3. SOŠA nemôže:

- viazať pracovnú zmluvu zamestnanca na podmienku, že nebude členom odborovej organizácie alebo prestane byť jej členom,
- prepustiť zamestnanca alebo ho postihnúť inými sankciami pre jeho účasť na odborovej činnosti mimo pracovného času, alebo so súhlasom nadriadeného v pracovnom čase.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	10 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

Článok 13

Závazky odborovej organizácie

- Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny zmler so SOŠA v zmysle článku - 7 tejto KZ.
- Odborová organizácia sa zaväzuje informovať SOŠA o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmleru z jej strany a zo strany zamestnancov.
- Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu SOŠA za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.
- Odborová organizácia sa zaväzuje informovať SOŠA o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie, pôsoiacej na SOŠA (§ 230 ZP).
- Členovia výboru odborovej organizácie sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone funkcie a ktoré nie sú všeobecného charakteru. Zároveň sa v plnej miere zaväzujú dodržiavať ustanovenia SOŠA a interné smernice k poskytovaniu informácií.

Časť III

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 14

Odstupné a odchodné

- SOŠA vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo f) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume
 - dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
 - trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	11 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo f) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume
 - a) dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení /§76a, ods.1 ZP/.

4. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení /§76a, ods.2 ZP/.

5. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

6. SOŠA nie je povinná poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

7. Zamestnanec má pri skončení pracovného pomeru u SOŠA právo na vydanie potvrdenia o zápočte odpracovaných rokov v SOŠA a na potvrdenie o výške zárobku dosiahnutého v SOŠA pri splnení všetkých povinností zo strany zamestnanca, súvisiacich s jeho odchodom.

Článok 15

Pracovný čas, dovolenka, pracovné voľno s náhradou mzdy

1. Pracovný čas zamestnanca SOŠA je 37,5 hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	12 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas 36,25 hodiny týždenne.

2. SOŠA sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.
3. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku.
4. SOŠA poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa §141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 16

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

1. Výška príspevku SOŠA na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2021 zostáva zachovaná a je vo výške 4% z vyplatenej mzdy a náhrad zamestnancov. Príspevok SOŠA na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v roku 2022 je vo výške 4 % z vyplatenej mzdy a náhrad zamestnancov.
2. SOŠA sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
3. SOŠA sa zaväzuje uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa SOŠA o tejto skutočnosti dozvedela.

Článok 17

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

1. SOŠA sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností (§10 OVZ). Na účel osobných príplatkov vyčlení SOŠA v rozpočte finančné prostriedky vo výške najmenej 3% tarifných plátov pre každú zo skupín zamestnancov zvlášť (t.j. zvlášť majstrov, zvlášť učiteľov, zvlášť THP a POP podľa výšky tarifných plátov).

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	13 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

2. Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku bude SOŠA zohľadňovať pri jeho priznaní kritériá, ktoré tvoria prílohu tejto KZ a sú aktualizované každý školský rok pre jednotlivé skupiny zamestnancov.

3. SOŠA sa zaväzuje priznať osobný príplatok podľa predchádzajúcich odsekov určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na celé desiatky korún nahor, vždy k 1.1, 1.4. a k 1.9. bežného kalendárneho roku.

4. Zamestnancovi môže SOŠA odobrať priznaný osobný príplatok len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný (ak nespĺňa kritériá alebo podmienky jeho poskytovania).

5. SOŠA sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak táto starostlivosť a jeho vedenie je nad rámec jeho pracovných povinností, príplatok 20 Eur mesačne (§ 14b OVZ).

6. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom patrí kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej osobitným predpisom, najviac však za 60 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej osobitným predpisom. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Kreditový príplatok podľa odseku 6 SOŠA prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec získal potrebný počet kreditov. Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.

7. Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického a odborného zamestnanca v súvislosti s účinnosťou zákona č. 138/2019 Z. z. sa bude riadiť § 14 e uvedeného zákona.

8. SOŠA poskytne príplatok triednemu učiteľovi za výkon pedagogickej činnosti v triede s individuálne začlenenými žiakmi, so žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia podľa kritérií, ktoré tvoria prílohu tejto KZ a ktoré zohľadňujú počet takýchto žiakov v triede.

9. SOŠA sa zaväzuje, ak tak rozhodne, vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov veku** vo výške **jedného tarifného platu** a pri dosiahnutí **60 rokov veku** vo výške jeho **jedného funkčného platu**.

10. SOŠA môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a pri príležitosti vianočných sviatkov. Táto odmena sa vypláca v mesiaci jún

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	14 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

a december príslušného kalendárneho roka.

Článok 18

Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu

1. SOŠA sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne v 10. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
2. SOŠA sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň splatnosti platu podľa predchádzajúceho odseku.
3. SOŠA sa zaväzuje na základe žiadosti zamestnanca poskytovať mu preddavok na plat (§ 130 ods.3 ZP).

Článok 19

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

1. SOŠA zaradí do najvyššej platovej tarify danej platovej triedy, nezávisle od dĺžky započítanej praxe zamestnancov, vykonávajúcich tieto pracovné činnosti: manuálne pracujúci zamestnanci (informátorky, údržbár, upratovačky), sekretárka, vedúci dopravy a technických služieb, referentka študijného a osobného oddelenia, vedúca technicko-ekonomických činností a všetci zamestnanci – referenti tohto úseku podľa organizačného poriadku školy. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (§ 7 ods.4 OVZ).

ČASŤ IV

VZÁJOMNÉ ZÁVÄZKY V OBLASTI STAROSTLIVOSTI O ZAMESTNANCOV, PODNIKOVÁ SOCIÁLNA POLITIKA

Článok 21

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- a) SOŠA v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a §§ 5 až 10 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení zák.č.309/2007 Z. z. (ďalej len zákon

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	15 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

b) SOŠA sa v záujme toho zaväzuje :

- a) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, schopnosti, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť (§ 6 ods. 1 písm. o/ zákona o BOZP),
- b) bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému odborovému orgánu (§ 17 ods. 5 písm. a) bod 1 zákona o BOZP),
- c) zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu vo vzťahu k práci a vzhľadom na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada, (§ 6 ods. 1 písm. q/ zákona o BOZP),
- d) zabezpečiť pre zamestnancov posúdenie rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia najmenej raz za 18 mesiacov a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík (§ 30 ods.1 písm. c) zákona NR SR č.355/2007 Z. z.
- e) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods. 1 zákona o BOZP),
- f) odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou (§ 9 ods. 2 zákona o BOZP),
- g) vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods. 2 písm. a) zákona o BOZP),
- h) poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, bezplatne OOPP a viesť ich evidenciu (§ 6 ods. 2 písm. b) zákona o BOZP),
- i) poskytovať zamestnancom ochranný pracovný odev a ochrannú pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (6 ods. 3 písm. a) zákona o BOZP),
- j) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny; zabezpečovanie pitného režimu je SOŠA povinná upraviť vnútorným predpisom (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP),
- k) zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie ich úloh vzdelávanie, a umožniť im vykonávať funkciu v rámci ich oprávnení, poskytnúť im v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie (§ 240 Zákonníka práce a § 19 ods.3 a 5 zákona o BOZP),
- l) kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu (§ 9 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP),

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	16 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

- m) kontrolovať určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa (§ 9 ods. 1 písm. b/ zákona o BOZP),
- n) umožniť vykonávanie kontroly nad stavom BOZP príslušnému odborovému inšpektorovi a povereným pracovníkom OZ PŠaV (ZIBP) (§ 149 ZP a § 29 zákona o BOZP),
- o) znášať náklady spojené so zaisťovaním BOZP a nepresúvať ich na zamestnancov (§ 6 ods. 11 zákona o BOZP).
- p) uhradiť náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu (§30e ods.18 zákona 355/2007 Z. z.)

Článok 21

Kontrola odborovým orgánom v oblasti BOZP

1. Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať kontrolu nad stavom BOZP v SOŠA.
2. Odborová organizácia v záujme toho bude v súlade s § 149 ZP:
 - a) kontrolovať ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami
 - b) kontrolovať či SOŠA riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sami vyšetrovať
 - c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, alebo pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa v priestoroch alebo pracovisku zamestnávateľa s jeho vedomím,
 - d) upozorňovať zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov
 - e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach BOZP.

Článok 22

Zdravotná starostlivosť

1. SOŠA sa zaväzuje:
 - a) uskutočňovať vstupné lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnancov na náklady SOŠA v zmysle príslušných právnych predpisov.
 - b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek na škole a pracoviskách odborného výcviku udržiavať v zmysle platných právnych predpisov

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	17 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období: od prvého dňa pracovnej neschopnosti do desiateho dňa pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca; SOŠA vyplatí náhradu príjmu v tejto výške zamestnancovi v kalendárnom roku len raz za 10 dní.

Článok 23

Sociálne služby

1. SOŠA umožní zamestnancom bezplatné využívanie telocvične a posilňovne školy.
2. SOŠA vytvorí organizačné a časové podmienky v rozsahu najmenej jedného pracovného dňa na začiatku hlavných prázdnin pre účely účasti zamestnancov na relaxačnom pobyte organizovanom odborovou organizáciou, ak sa ho zúčastní viac ako 50 % zamestnancov. SOŠA poskytne na účel účasti na tomto pobyte zo sociálneho fondu príspevok pre zamestnancov v súlade s možnosťami sociálneho fondu podľa dohody s odborovou organizáciou.
3. Odborový zväz sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom podľa svojich možností poradenstvo v pracovno-právnej a sociálnej oblasti vyplývajúcej zo vzťahu SOŠA – zamestnanec s cieľom predchádzať konfliktným situáciám.
4. Základná odborová organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin. Podľa vnútrozväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov odborového zväzu a ich rodinných príslušníkov.
5. Výbor OZ sa zaväzuje vytvárať podmienky pre organizovanie telovýchovnej a športovej činnosti zamestnancov, výlety, exkurzno-vzdelávacie zájazdy. Súčasne sa zaväzuje vypomáhať SOŠA pri organizovaní spoločenských akcií pre svojich zamestnancov.
6. SOŠA sa zaväzuje poskytnúť k 1.septembru daného obdobia 1x za dva roky učiteľom telesnej a športovej výchovy finančné prostriedky až do výšky 200 eur na zakúpenie športového odevu a športovej obuvi. Finančné vyúčtovanie tejto sumy bude predložené vedeniu školy v súlade s platnou legislatívou najneskôr do 3 dní od zakúpenia tohto odevu a obuvi. Podmienkou poskytnutia tejto finančnej náhrady učiteľom telesnej a športovej výchovy je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu neurčitú a trvanie pracovného pomeru v SOŠA viac ako 2 roky.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	18 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

Článok 24

Stravovanie

1. SOŠA v súlade s § 152 ZP zabezpečí stravovanie svojim zamestnancom, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, prostredníctvom sprostredkovacej služby formou zakúpenia stravovacích poukážok od firmy, ktorá sa vo výberovom konaní umiestni na prvom mieste, za ktoré si zamestnanci budú môcť zakúpiť jedno teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
2. Hodnota stravovacej poukážky je stanovená od 1.3.2020 na sumu: 4 €, pričom SOŠA prispieva sumou 2,81 €, zo sociálneho fondu sa prispieva sumou 0,69 € a zamestnanec prispieva sumou 0,50 €. SOŠA prispieva na stravovanie z rozpočtu sumou vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
3. Každému zamestnancovi SOŠA patrí v prípade plného pracovného úväzku 1 stravovacia poukážka za 1 pracovný deň. V prípade skráteného pracovného úväzku je počet stravovacích poukážok tomu adekvátne krátený a poskytuje sa v dni, kedy zamestnanec pracuje podľa rozvrhu práce.
4. Ak má zamestnanec prekážku v práci len v rozsahu krátkodobého lekárskeho ošetrenia alebo krátkodobého ošetrenia člena rodiny (nie celodenné ošetrenie) má nárok v tento deň na stravovacia poukážku bez ohľadu na dĺžku trvania lekárskeho ošetrenia.
5. Ak zamestnanec čerpá dovolenku, náhradné voľno, PN alebo je na celodennom lekárskom ošetrení so sebou alebo s členom rodiny, nemá nárok na stravovacia poukážku.
6. Stravovanie počas služobnej cesty sa rieši cestou cestovného príkazu v zmysle zákona o cestovných náhradách a vlastnej smernice.
7. Hodnota stravných poukážok sa bude zamestnancovi sťahovať z jeho mzdy mesiac dopredu, pričom zamestnanci súhlasia s tým, aby im zrážky zo mzdy boli zrážané vopred.
8. Stravovacie poukážky sa vydávajú na mesiac dopredu, pričom SOŠA na konci každého mesiaca skontroluje dochádzku zamestnancov prostredníctvom poverenej osoby, ktorá odpočítava stravné lístky za neprítomnosť v práci v predchádzajúcom mesiaci (mesiac dopredu dostane zamestnanec plný počet lístkov podľa počtu pracovných dní, podľa jeho úväzku a až v ďalší mesiac sa mu odráta prípadná dovolenka, LOC, PN, služobná cesta a pod.)

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	19 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

Článok 25

Starostlivosť o kvalifikáciu a rekvalifikáciu

1. SOŠA sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie, dodržiavať § 3 ods.3 a 5 OVZ a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.
2. Zamestnancom, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu a majú uzavreté príslušné písomné dohody so SOŠA, bude SOŠA poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.
3. Dohodu nemožno dojednať so zamestnancami, ktorí sa na pokyn SOŠA musia povinne zúčastniť na odbornom školení, kurzoch za účelom prehlbovania si kvalifikácie nevyhnutnej pre výkon svojej práce dojednanej v pracovnej zmluve. Účasť na týchto školeniach sa považuje za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi plat.
4. SOŠA poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu (zákon č. 138/2019 Z. z.)
 - a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b),
 - b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
 - c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o vedúceho zamestnanca,
5. Pracovné voľno podľa odseku 4 čerpá pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec po dohode so SOŠA, spravidla keď je obmedzená alebo prerušená prevádzka pracoviska.

Článok 26

Sociálny fond

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu vo výške 1% a prídeltu vo výške 0,5%, spolu vo výške 1,5% zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v Zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu, ktoré tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe č. 1.

Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2 Košice	Názov dokumentu	Vydanie č.:	1/2022
		Platné od:	1.1.2022
		Strana	20 z 20
	Kolektívna zmluva 2022	Výtlačok č.:	1

ČASŤ V

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 27

Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. KZ sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť 1.1.2022 a končí 31.12.2022.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise..
4. Prílohu tejto kolektívnej zmluvy tvoria:
 - Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu SOŠA na príslušný rok a ďalšie roky v období platnosti KZ
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a na znak toho ju podpisujú.

V Košiciach 31.12.2021

Ing. Jana Kičová
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri SOŠA

RNDr. Jana Vargová
riaditeľka SOŠA