



Vec : Informácia o voľných pracovných miestach v zmysle § 11, ods. 1 zákona NR SR č. 390/2011 Z.z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 317/2009 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch.

### Voľné pracovné miesto

**Pozícia:** upratovačka na 100 % úväzku

<b>Názov zamestnávateľa</b>	Stredná odborná škola automobilová Moldavská cesta 2, 041 99 Košice
<b>Kontakt:</b>	055/6784694, <a href="mailto:sekretariat@sosake.sk">sekretariat@sosake.sk</a>
<b>Kategória:</b>	upratovačka
<b>Kvalifikačné predpoklady a predpoklady výkonu práce</b>	základné, stredné vzdelanie bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť
<b>Zoznam požadovaných dokladov:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- žiadosť o prijatie do zamestnania</li><li>- profesijný životopis</li><li>- doklady o ukončenom vzdelaní</li><li>- súhlas so spracovaním osobných údajov</li><li>- výpis z registra trestov, nie starší ako 3 mesiace</li></ul>
<b>Platové zaradenie a plat:</b>	V zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme – - <b>707,50 €/mesiac</b>
<b>Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:</b>	voľné pracovné miesto je na dobu určitú <b>od ihneď do 31.8.2023</b>

**Všetky potrebné doklady je potrebné zaslať poštou, prípadne doručiť osobne do :  
7.10.2022**

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.

