



Vec : Informácia o voľných pracovných miestach v zmysle § 11, ods. 1 zákona NR SR
č. 390/2011 Z.z. , ktorým sa dopĺňa zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a
odborných zamestnancoch.

Pozícia: majster odborného výcviku – dozorkonajúci majster
na 100 % úväzku

Názov zamestnávateľa Stredná odborná škola automobilová
Moldavská cesta 2, 041 99 Košice

Kontakt: 055/6765700 kl.50, sekretariat@sosake.sk

Kategória: majster odborného výcviku

**Kvalifikačné predpoklady a pred-
podklady výkonu práce** ukončené stredoškolské vzdelanie s výučným
listom v odbore podľa Vyhlášky MŠVVaŠ SR
č.1/2020 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch
pedagogických zamestnancov a odborných
zamestnancov
bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť

Zoznam požadovaných dokladov:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- doklady o ukončenom vzdelaní
- súhlas so spracovaním osobných údajov
- výpis z registra trestov, nie starší ako
3 mesiace

Platové zaradenie a plat: Plat bude určený v súlade so zákonom
č. 138/2019 Z.z. o ped. zam.a odb.zam. v znení
neskorších predpisov , v súlade so zákonom
553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme v znení neskorších predpisov.

**Iné požiadavky v súvislosti
s obsadzovaným pracovným
miestom:** voľné pracovné miesto je na dobu určitú
od 1.9.2022 do 31.8.2023

Všetky potrebné doklady je potrebné zaslať poštou, prípadne doručiť osobne do :
22.8.2022

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený

súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR.
V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.